

СОГЛАСОВАНО:  
с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от «18» февраля 2022 г. №5)  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Коновалова Н. Д.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАОО СОШ № 1  
\_\_\_\_\_ Тарханова А. Ф.  
«14» марта 2022 г.  
приказ № 31-ОД от 14.03.2022 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат 00b0fe05ae79f61d13f4abf19a68335837  
Владелец Тарханова Анна Фёдоровна  
Действителен с 11.09.2023 по 04.12.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Сысерть**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда и материального поощрения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Сысерть, далее по тексту МАОУ СОШ № 1.

1.2. Положение разработано с учетом требований Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов РФ.

1.3. Положение распространяется на лиц, осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании трудовых договоров, в том числе на внешних и внутренних совместителей.

1.5. В настоящем Положении под заработной платой понимаются денежные средства, которые выплачиваются работникам за выполнение ими трудовых функций, в том числе выплаты компенсационного, стимулирующего и поощрительного характера, производимые сотрудникам за выполнение трудовых обязанностей в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными актами Работодателя.

1.1. Заработная плата каждого работника МАОУ СОШ № 1 (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.5. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.6. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

*(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)*

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

## 3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:		
вожатый секретарь учебной части		8665,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер по составлению расписания	9500,00

*(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).*

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## 4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; старший вожатый;	10000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	10000,00
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог	12800,00

*(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).*

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## 5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь -делопроизводитель; секретарь учебной части	8665,00 8665,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант;	9300,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер-калькулятор; специалист по охране труда; инженер- программист; инженер информационных технологий специалист по кадрам; библиотекарь	9300,00 8665,00 9500,00 9500,00 8665,00 9500,00

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## 6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий столовой;	9527,00 13871,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

## 7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	мойщик посуды;	9000,00
	гардеробщик;	9000,00
	уборщик производственных помещений;	9000,00
	уборщик служебных помещений;	9000,00
	уборщик территории (дворник);	9000,00
	кухонный рабочий;	9000,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		

1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	9000,00
2 квалификационный уровень	Повар Кондитер	9700,00 9700,00
	Водитель школьного автобуса	11830,00

*Водитель школьного автобуса*

*(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).*

7.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

## **8. Оплата труда заместителей руководителя ОУ**

8.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

8.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ устанавливаются в следующих размерах:

*(Примечание: в государственных образовательных организациях оклад заместителя руководителя устанавливается на 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в муниципальных – в соответствии с муниципальными нормативными актами).*

Заместитель руководителя	70 % от оклада руководителя (44644,00 руб)
--------------------------	--

8.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

8.4. Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

## **9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера**

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147

Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

№	должность	Выплата, связанная с вредными и тяжелыми условиями работы
1.	Повар	12 %
2.	Кухонный рабочий	12 %
3.	Кондитер (пекарь)	12 %
4.	Мойщик посуды	12 %

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

9.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % (20 %) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

- учителю информатики и ИКТ, учителю математики за выполнение обязанностей лаборанта компьютерного класса – 3000,00 руб;

- учителю физики за выполнение обязанностей лаборанта кабинета физики – 3000,00 руб;

- учителю биологии за выполнение обязанностей лаборанта кабинета биологии – 3000,00 руб;

- учителю химии за выполнение обязанностей лаборанта кабинета химии – 3000,00 руб

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

#### **Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:**

за заведование кабинетами	500
За организацию работы кабинета «Светофор»	400
За организацию работы кабинета «Айболит»	400
за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	800,00
за ШМО классных руководителей	800,00
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей и 50 рублей за каждого обучающегося с ОВЗ
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500, 00
за проверку письменных работ учителям: - русского языка и литературы	10%

- математики, - начальной школы - иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания, - технологии (9,10,11 классы), физической культуры, ИЗО, музыки, ОБЖ - информатики и ИКТ	8% 8% 6% 2% 3%
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления (председателю первичной профсоюзной организации,  уполномоченному по охране труда)	15% (по решению президиума) от МРОТа (по заявлению председателя ППО)  10% от МРОТа

9.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (*Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год*).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

9.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

*(Примечание: здесь указываются все доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, имеющие отношение к ОУ, установленные нормативными актами, соглашениями, распорядительными актами учредителя, коллективным договором и непосредственно Положением).*

Например:

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

9.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

## 10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

10.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

10.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

10.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

10.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

**1. Педагогу дополнительного образования:**

за интенсивность труда – 5820,00 руб.  
за сетевое взаимодействие – 3637,50 руб.  
за напряжённость работы – 1455,00 руб.

**2. педагогу – организатору:**

за интенсивность труда – 2546,00 руб.  
за напряженность труда – 2983,00 руб.

**3.старшему вожатому:**

за ненормированный рабочий день – 2983,00 руб.  
за интенсивность труда – 2874,00 руб.

**4.Заведующей библиотекой:**

за доставку учебников, работу с учебным фондом – 2764,00 руб.  
за материальную ответственность – 3360,60 руб.

**5.Уборщику служебного помещения:**

за интенсивность работы - 4890,00 руб.

**6.Специалисту отдела кадров:**

за интенсивность труда – 7330,90 руб.

**7.Секретарю-делопроизводителю:**

работа на сайте закупок -7300,00 руб.  
ведение электронной документации- 1207,9 руб.

**8. Специалисту по охране труда:**

за интенсивность труда -3835,12 руб.  
за межсетевое взаимодействие – 5239,18 руб.

**9. Инженеру по информационным технологиям:**

за много профильность, напряженность работы – 4390,00 руб.

**10. Лаборанту биологии, физики, химии:**

за материальную ответственность – 4590,00 руб.

**11. Лаборанту ИКТ:**

за материальную ответственность – 4590,0 руб.

**12. Дворнику:**

за много профильность, напряженность – 4890,00 руб.

**13.Рабочему КО и РЗ:**

за много профильность работы – 4890,00 руб.

**14.Гардеробщику:**

за материальную ответственность – 4890,00 руб.

**15. Учителю – логопеду:**

за сложность работы с обучающимися ОВЗ (25 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -2475,00 рублей;

за участие в работе психолого-медико- педагогической комиссии (20 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -1980,00 рублей;

**16. Диспетчеру по составлению расписания**

за интенсивность, напряженность работы – 4390,00 руб.

**17. Повару:**

за материальную ответственность – 4190,00 руб.

**18. Мойщику посуды:**

за напряженность труда – 4890,00 руб.

**19. Кондитеру (пекарю)**

за материальную ответственность – 4190,00 руб.

**20. Кухонному рабочему:**

за напряжённость труда – 4890,00 руб.

**21. Заведующей столовой:**

за ведение 30 и 33 счетов – 4072,90 руб.  
за материальную ответственность – 4496,00 руб.

**22. Воспитателю ГКП**

интенсивность труда 5092,50 руб.



### **23. Библиотекаряю:**

за материальную ответственность – 4390,00 руб.

### **24. педагогу – психологу**

за сложность адаптационной работы с обучающимися 1, 5, 10 классов (25 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -2182,50 рублей;

за коррекционно-развивающую и оздоровительную работу с детьми (25 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -2182,50 рублей;

за участие в работе совета профилактики (10 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -873,00 рублей;

за работу с родителями и обучающимися «группы риска» (15 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -1309,50 рублей;

за участие в работе психолого-медико- педагогической комиссии (15 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -1309,50 рублей;

### **25.учителю -дефектологу:**

за сложность работы с обучающимися ОВЗ (25 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -2475,00 рублей;

за участие в работе психолого-медико- педагогической комиссии (20 % от месячной ставки с учетом повышающих коэффициентов) -1980,00 рублей;

### **26. бухгалтеру –калькулятору**

за материальную ответственность –2980,00 руб.

за ведение электронной документации 30 и 33 счетов -1610,00 руб

### **27. социальному педагогу**

за обработку и анализ результатов психологической и профориентационной диагностики- 3200,00 руб.

за интенсивность труда – 5280.0 руб

за участие в работе совета профилактики 3150.0 руб

за напряженность и сложность работы с родителями и законными представителями обучающихся – 11700, 0 руб.

### **28. водителю школьного автобуса**

За сложность и напряженность в работе – 4 400 руб,

за ненормированный рабочий день – 3526,84 руб

за обеспечение исправного технического состояния автобуса – 2800,00 руб

за обеспечение безопасности перевозки детей – 3800,00 руб

### **29. воспитателю по сопровождению**

За ненормированный рабочий день 2400 руб

За разрывный график работы 1200 руб

За безопасность во время перевозки обучающихся – 1000,0 руб

### **30. секретарю учебной части**

За работу с документами по медицинским осмотрам обучающихся -3650,0 руб.

За работу с документами по вакцинации обучающихся -3650,0 руб

За ведение электронной документации- 1713,79 руб.

10.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

10.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

*(Примечание: Конкретные показатели (критерии) устанавливаются каждым учреждением самостоятельно. Конкретные показатели (критерии) могут устанавливаться отдельно для каждой должности (учитель, заместитель директора и т. д.) или для категорий персонала (педагогические работники, специалисты, учебно-вспомогательный персонал и т.д.).*

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
интенсивность	500,00 рублей педагогам, работающим в две смены
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	60 рублей за 1 обучающегося
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов  От 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
За реализацию индивидуальных образовательных программ (в классах с ОВЗ)	За каждого обучающегося с ОВЗ 20 рублей за 1 учебный час
Победители и призеры — Региональных олимпиад — Всероссийских олимпиад	400,00 600,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа  Регионального и Всероссийского этапа	I место – 3000,00 II место – 1500,00 III место – 1000,00 2000,00
За наставничество молодых специалистов за 1 человека (при наличии плана работы)	800,00
за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	800,00
за ШМО классных руководителей	800,00
за музыкальное сопровождение	500,00
за ведение протоколов	400,00
за внеурочную деятельность	12800,00*категория*стаж/18*кол-во. час.
за обучение на дому	Коэффициент 1,2

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за звание «Отличник народного образования» 300,00 рублей.

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет \_\_\_\_\_ 2%

при выслуге лет от 5 до 10 лет \_\_\_\_\_ 5%

при выслуге лет от 10 до 15 лет \_\_\_\_\_ 7%

при выслуге от 15 до 20 лет \_\_\_\_\_ 10%

при выслуге свыше 20 лет \_\_\_\_\_ 13%

4) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

№	показатели эффективности	Критерии оценки	Размер, рублей
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	- участие в апробировании методик оценки качества; - корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	500,00 300,00
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	- результаты муниципальных контрольно-тестовых мероприятий; - результаты внутришкольных контрольно-тестовых мероприятий; (при условии 100 % успеваемости класса)	500,00 400,00
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Для классных руководителей: - организация работы родительского комитета класса; - организация участия родителей в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении;	200,00 100,00
4.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по линии ОМЦ для обязательного участия)	- индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах; - индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие в массовых олимпиадах («Русский медвежонок», «Кенгуру» и т. пр.)	100,00 за 1 обучающегося 50,00 за 1 обучающегося 1 место-100 рублей 2 место- 80 рублей 3 место- 50 рублей
5.	Участие в коллективных педагогических проектах	- руководителю (организация и участие) коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету; - участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;	500,00 200,00
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- за организацию работы ГТО, спартакиады (за весь конкурс) I место II место III место - по результатам ГТО: За золотой значок За серебряной значок За охват питанием в соответствии с показателями Южного Управленческого округа	500,00 700,00 500,00 300,00 100,00 за 1 обучающегося 50 рублей за 1 обучающегося 500,00
7.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	- организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся, проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней,	200,00

	методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей (при условии ведения строгой отчетности: дневник наблюдений, план воспитательной работы); - организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов (при условии ведения ИПР); -- создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся, способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); - позитивная динамика индивидуальных достижений, обучающихся «группы риска».	200,00 за семью или обучающегося, состоящего на любом виде учета  500,00  200,00
--	---	--

*(Примечание: руководитель ОУ устанавливает 5-7 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциала, контингента обучающихся и установленных учителем показателей эффективности работы ОУ.)*

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

10.8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – 2 000,00 рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 2 000,00 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 1000,00 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования – 500 рублей;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя – 500,00 рублей;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 3 000,00 рублей;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 2 000,00 рублей;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 3 000,00 рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

10.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 515239091979713451458359321390695886306234239501

Владелец Тарханова Анна Фёдоровна

Действителен с 10.04.2024 по 10.04.2025